

В „ДРУЖБА СЪКЛАРСКИ ЗАВОДИ“ АД ИНВЕСТИРАТ В МОДЕРНИЗАЦИЯ И СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА



Президентът на КНСБ Пламен Димитров и председателят на ФНСОЛП Димитър Табаков, придружавани от и.д. председател на РС на КНСБ в Пловдив Боян Бойкишки посетиха „ДРУЖБА СЪКЛАРСКИ ЗАВОДИ“ АД в Пловдив.

Екипът на КНСБ, воден от лидера на Конфедерацията Пламен Димитров, се среща и разговаря с ръководството на дружеството.

Ежегодно се инвестират над 10 млн. евро за обновление мощностите на дружеството. Благодарение на целенасочената политика в областта на здравословните и безопасни условия на труд в дружеството няма сериозни трудови злоупотреби и професионални хронични заболявания. Ежегодно фирмата инвестира над 600 000 лв. за лични предпазни средства. В предприятията в Пловдив и София има оборудван и действащ лекарски кабинет.

Социалната политика е функция на ефективен социален диалог между синдикати и мениджмънт. В предприятието има действаща ВСК, има действащ КТД за периода 2013 – 2014г., в който са договорени не малко и добри социални придобивки. За социални дейности Дружеството е инвестирало през 2012г. 1,7 млн.лв., а за 2013г. – 2 млн.лв. Около 20 % от работещите в Дружба АД – Пловдив са II категория труд. Към настоящия момент над 80 % от работещите в завода са членове на КНСБ, в КТ “Подкрепа” членуват около 5 %, а в Синдикат Промяна – 15%.

Президентът на КНСБ Пламен Димитров и председателят на ФНСОЛП Димитър Табаков се срещнаха и със синдикалния актив на КНСБ в „Дружба Съкларски заводи“ АД в Пловдив.

Пламен Димитров изрази задоволството си от добрия социален диалог между работодателите и синдикалната организация, в резултат на което са постигнати много добри социални придобивки за колектива. Присъстващите бяха запознати с основните приоритети, по които КНСБ работи в момента, както и с исканията, които са поставени за решаване от Правителството.

Като основен проблем, който поставиха работниците пред Президента на КНСБ, се открии въпроса: какво прави синдикатът във връзка с категорийните работници, тъй като той вълнува голяма част от работещите в дружеството.